



**CĂTRE: COMPANIA NAȚIONALĂ DE TRANSPORTURI AERIENE ROMANE -
TAROM S.A.
ÎN ATENȚIA DLUI. COSTIN IORDACHE**

**NOTIFICARE PRIVIND DECLANȘAREA CONFLICTULUI COLECTIV DE MUNCĂ
NR. 1087 DIN DATA DE 14.07.2023**

Subscrisul, Sindicatul Unit TAROM cu sediul în Calea Bucureștilor, nr. 224F, et. 2, cam. 231 (denumit în cele ce urmează „SUT”) reprezentat prin dl. Narcis Pașcu în calitate de președinte, email: narcispascu@gmail.com, sindicat.sdsz@tarom.ro,

vă transmitem prezenta

NOTIFICARE

cu privire la declanșarea unui conflict colectiv de muncă la nivelul unității ca urmare a refuzului Companiei Naționale de Transporturi Aeriene Romane - TAROM S.A. cu sediul în orașul Otopeni, Calea Bucureștilor, nr. 224F, județul Ilfov, înregistrată la Oficiul Registrului Comerțului Ilfov sub nr. J23/1298/2003, având Cod Unic de Identificare 477647/1992, telefon (+4021) 201.47.61, email director.general@tarom.ro, reprezentată legal prin dl. Costin Iordache în calitate de director general (denumită în cele ce urmează „TAROM”) de a respecta prevederile Contractului Colectiv de Muncă la nivel de unitate încheiat pe anii 2022 – 2024 (denumit în cele ce urmează „CCM”)

AVÂND ÎN VEDERE:

- a) adresa înregistrată SG nr.835/27.02.2023;
- b) răspunsul Consiliului de Administrație al TAROM nr. RS 113/ 02.03.2023;
- c) extrasul nr. 6 din Hotărârea Consiliului de Administrație TAROM nr. 6/02.03.2023,

ÎN TEMEIUL dispozițiilor art. 126 și urm. din Legea 367/2022 privind dialogul social;

prin prezenta **vă notificăm că între TAROM și SUT s-a declanșat un conflict colectiv de muncă.**

Conflictul colectiv de muncă s-a declanșat ca urmare a încălcărilor prevederilor CCM, astfel cum sunt specificate în prezenta notificare, precum și ca urmare a refuzului managementului TAROM de a renegocia în termenul legal de 10 (zece) zile prevăzut de Art - IX-5 Renegocierea drepturilor din CCM, ca urmare a publicării în Monitorul Oficial nr. 571/23.06.2023, Partea I, a Bugetului de venituri și cheltuieli pe anul 2023 al CNTAR – TAROM-SA.

Încălcări ale prevederilor Contractul Colectiv de Munca (CCM) în vigoare la societatea Compania Națională de Transporturi Aeriene Romane - TAROM S.A.:

1. Neajustarea salariilor brute cu rata inflației în conformitate cu Art. III-1, punctul (6) „Salariul brut va fi ajustat anual cu rata inflației, cu respectarea legilor aplicabile în vigoare și cu prevederile Bugetului de Venituri și Cheltuieli aprobat”,
2. Nerespectarea art.III-4-Negocieri salariale colective precum și lipsa unei grile de salarizare unică la nivel TAROM,
3. Nerespectarea prevederilor din Anexa nr.6-Locuri de munca în cadrul companiei TAROM unde se acorda sporuri specific activităților, transmisă prin adresa SG 5750/11.10.2022 prin care solicitam în conformitate cu aceasta, discuții în termenul legal de 30 zile, a sporurilor specifice fiecărui loc de munca, în vederea normalizării condițiilor de muncă,

4. Neacordarea la zi a bonurilor valorice pentru combustibil conform Anexei 22-*Acordarea bonurilor valorice pentru combustibil pe categorii de personal*, acest drept acordându-se cu întârzieri de 2-3 luni de zile,
5. Listele nominale privind concediul de odihna suplimentar in conformitate cu Anexa 9-*Personalul TAROM care beneficiază de concediu de odihna suplimentar pentru condiții de munca*, nu au fost întocmite de fiecare structura in funcție de categoria locului de munca la început de an,
6. Nerespectarea Anexei 10 A, 10 B și 10 C-*Uniforme pentru categorii de salariați care intra în contact direct cu pasagerii și publicul* (cu excepția personalului din Directia Operațiuni Sol), personal Navigant nu au primit uniforme de 2 ani, personalul de securitate aeronautica nu a primit uniforme de 7 ani iar personal tehnic nu a primit o uniforma de cel puțin 12 ani iar personalul Biroului Inflight, personalul Secretariatului General, personalul Biroului Administrare Patrimoniu, personalul comercial din străinătate de cel puțin 12 ani),
7. Nerespectarea Anexei 11- *Norme de acordare a materialelor igienico-sanitare pentru salariații TAROM*,
8. Nerespectarea Anexei 12-*Alimentatie de întărire și protecție a organismului pentru personalul aeronavigant* (nivel de 5.500 calorii/zi de zbor),
9. Nerespectarea prevederilor Cap. V-*Timp de munca și de odihna* pentru personalul Navigant (TMO) Anexa 17-B, inclusiv nerespectarea transmiterii rosterului personal de planificare cu 14 zile înainte de inceperea lunii pentru care s-a facut planificarea,
10. Neacordarea sporului de 25% pentru salariații din Serviciul Securitate Aeronautica care lucreaza sistematic (din 2001) peste programul normal de lucru, asa cum prevede art III-7 *Sporurile acordate in companie*
11. Neacordarea sporului de 100% pentru munca prestata in zilele de sarbatoare legala de catre personalul Navigant, tehnic, operatiuni sol, securitate precum și toate categoriile de salariați care lucreaza in ture sau program flexibil,
12. Nerespectarea art. V-9-*Munca suplimentara* prin neacordarea orelor libere platite și nici a contravalorii sporului de 100% pentru orele de munca suplimentara neplatite,
13. Neacordarea și a altor drepturi financiare prevazute in CCM, sau acordate sub nivelul prevazut in Legea 53/2003 Codul Muncii.

Arătăm că temeiul legal este reprezentat de legile și dispozițiile legale in vigoare, Codul Muncii, Legea 367/2022, Legea 223/2007, Legea 95/2008, s.a, fiind obligația exclusivă a angajatorului de a găsi căile și modalitățile de plata a veniturilor și drepturilor aferente CCM.

SUT va sesiza Inspectoratul Teritorial de Muncă Ilfov cu privire la existența declanșării prezentului conflict colectiv de muncă și pentru a desemna un conciliator al conflictului colectiv de muncă, potrivit dispozițiilor Legii 367/2022.

Redactat astăzi, 14.07.2023 în două exemplare.

Narcis Pascu

Președinte

Sindicatul Unit TAROM

